

Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

Prot. n. 10956

Lì, 21/12/2020

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI UTILIZZATI DAL COMUNE DI ROCCARAINOLA CON ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

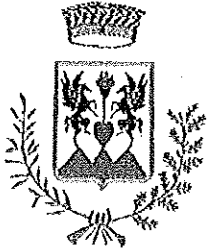
In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 18 dicembre 2020, con la quale si è provveduto in ordine alla procedura di cui in oggetto;

Visti:

- l'art. 1, commi 446-449 della L. 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio per l'anno 2019), come modificato dall'articolo 1, commi 495-497 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020), recante norme concernenti le procedure utili all'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, tra i quali rientrano a pieno titolo i lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Roccarainola;
- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica 0005550 P-4.17.1.7.4 del 30/01/2020 concernente indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per occupazione e formazione, ai sensi dell'art. 1, comma 497, della Legge 160/2019;
- l'istanza dell'Ente in data 21/05/2020 prot. n. 4195 e 23/06/2020 prot. 5064 di partecipazione alla procedura per l'assunzione incentivata dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell'art. 1, commi 495-497 della citata legge 27/12/2019 n. 160;
- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica 0073640-P-17/11/2020, agli atti dell'Ente con il prot. n. 9645 del 19/11/2020, con la quale il Comune di Roccarainola, ricompreso nell'elenco delle amministrazioni pubbliche che hanno presentato istanze ammissibili ai sensi del richiamato art. 1, comma 497, della legge 160/2019, era stato invitato a compilare un apposito format, al fine di consentire al medesimo Dipartimento l'individuazione delle informazioni utili alla predisposizione del bando di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori in parola;

Dato atto che:

- in data 24/11/2020 è stato compilato e trasmesso il format di cui avanti, contenente i profili professionali del personale LSU utilizzati dall'Ente;
- in data 11/12/2020 nella G.U. n. 96, 4^a Serie speciale, è stato pubblicato l'avviso pubblico della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1,



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);

- con detto avviso pubblico viene indetta una procedura selettiva riservata per il reclutamento di personale non dirigenziale, a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli delle amministrazioni di cui all'allegato 1 del DPCM di riparto delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);
- il citato avviso, inoltre, all'art. 1, comma 2, espressamente dispone che *"la procedura selettiva, svolta dalle amministrazioni del comma 1, secondo le modalità previste dal presente avviso, è riservata ai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 utilizzati dall'amministrazione che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del successivo comma 3 che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata"*;
- il comma 3, del citato articolo 1 dell'avviso pubblico in parola, dispone che le amministrazioni interessate adottano avvisi pubblici di selezione da concludere tempestivamente con le relative assunzioni a tempo indeterminato ed individua i punti essenziali dell'avviso medesimo;

Ritenuto, pertanto, procedersi in merito

RENDE NOTO

che il Comune di Roccarainola, al fine di realizzare il potenziamento delle attività tecniche (con particolare riferimento al servizio di *manutenzione e tutela del territorio e del patrimonio comunale*, dei *servizi cimiteriali* e del *verde cittadino*), intende procedere alla copertura dei posti disponibili nella dotazione organica e vacanti mediante la stabilizzazione di n. 7 Lavoratori Socialmente Utili attualmente impegnati nei progetti di pubblica utilità presso il Comune di Roccarainola:

- n. 4 posti in categoria "A", posizione economica "A1"; profilo professionale "Operatore".

Tali posti saranno coperti con contratto part time, come previsto con deliberazione di G.C. n. 106 del 18/12/2020.

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale innanzi riportato, corrispondente alla posizione economica A1 secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

ART. 1

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione i Lavoratori Socialmente Utili attivi presso il Comune di Roccarainola, regolarmente inseriti nell'elenco regionale.

I suddetti soggetti possono presentare la propria candidatura, se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui all'art. 2:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- essere attivamente impegnati nel progetto di LSU del Comune di Roccarainola;
- essere iscritti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Campania;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226;
- idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale di cui al presente avviso. Ai sensi del D. Lgs n. 81/2008, il candidato potrà essere sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

I requisiti devono essere posseduti, si ripete, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto.

ART. 2

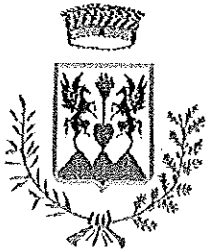
Termini e modalità di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare specifica domanda di partecipazione alla presente procedura esclusivamente per via telematica mediante il sistema "StepOne 2019" messo a disposizione da Formez PA al link <https://www.ripam.cloud/>.

Tale domanda potrà essere presentata entro, e non oltre, le ore 23:59:59 del giorno 26 dicembre 2020.

Non saranno prese in considerazione le domande che siano state presentate oltre il termine avanti indicato. Non saranno altresì prese in considerazione le domande comunque redatte con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso.

L'Amministrazione Comunale di Roccarainola non assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

ART. 3

Commissione esaminatrice

Con atto dell'Amministrazione viene nominata, in deroga a quanto previsto dal Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 15/05/2020, la Commissione esaminatrice che procederà alla selezione.

La Commissione esaminatrice si riserva di svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART. 4

Procedura selettiva

Ai sensi dell'art. 2 del richiamato Avviso pubblico della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM, pubblicato sulla G.U. 4^a Serie speciale n. 96 del 11/12/2020, in considerazione della qualifica e profilo professionale da coprire, la selezione sarà espletata nel seguente modo:

- prova di idoneità consistente nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

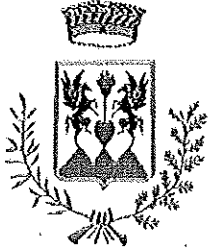
La prova può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. Laddove la Commissione esaminatrice dovesse optare per lo svolgimento della prova in videoconferenza, si informa che FormezPA renderà disponibile una room meeting.

Laddove, invece, la prova venga svolta in presenza, si terrà conto del rispetto delle misure di prevenzione connesse all'emergenza Covid-19.

L'accertamento di idoneità alla mansione, si ribadisce, consisterà in una prova pratica attitudinale, i cui contenuti saranno individuati dalla Commissione in base alle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale del comparto di appartenenza, e alle mansioni connesse, in ogni caso riguarderanno:

- capacità di uso e manutenzione degli strumenti necessari all'esecuzione;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- competenza dimostrata nell'utilizzo e conoscenza degli arnesi di lavoro;
- grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate;
- grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro.

La Commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità e della non idoneità e, comunque, tenendo anche conto delle eventuali preferenze e precedenze come indicate nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487.



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

I classificati nell'ambito dell'elenco in numero pari ai posti disponibili saranno nominati vincitori e assunti a tempo indeterminato part time.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione.

La Commissione esaminatrice, completate le proprie operazioni, trasmette gli atti al Responsabile del Servizio Personale per l'approvazione delle stesse.

ART. 5

Comunicazioni

L'elenco dei candidati ammessi, il luogo, il giorno, l'ora di svolgimento della prova pratica, che si terrà nel periodo dal 28 al 30 dicembre 2020, nonché qualunque ulteriore eventuale comunicazione relativa al presente avviso, ivi compreso l'elenco degli idonei, l'esito della selezione e la costituzione del rapporto di lavoro, verrà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio online e nel sito istituzionale del Comune di Roccarainola nonché nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", nell'area dedicata ai "*Bandi di concorso*".

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, anche ai fini dell'esclusione.

ART. 6

Sottoscrizione dei contratti

I candidati risultati idoneamente collocati nella graduatoria relativa al profilo professionale oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time, come stabilito con delibera della Giunta comunale n. 106 del 18/12/2020.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro entro il termine fissato dall'Amministrazione Comunale.

Le sottoscrizioni dei contratti individuali di lavoro dovranno essere inderogabilmente e perentoriamente effettuate entro e non oltre il 31/12/2020, quale termine essenziale, pena decadenza dalla procedura di stabilizzazione.

Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, si determinerà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

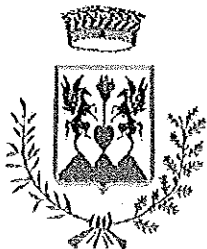
In particolare, per quanto concerne l'idoneità fisica, sarà sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni di cui alla presente procedura; in caso di accertata inidoneità, si procederà alla risoluzione dal rapporto di lavoro.

Il contratto potrà essere stipulato anche con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda.

ART. 7

Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

Il Responsabile unico del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale dott.ssa Francesca Balletta.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

L'interessato può esercitare alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Per quanto qui non previsto si fa riferimento alla normativa vigente ed a quanto disposto nell'art. 5 del citato Avviso pubblico della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM pubblicato sulla G.U. 4^a Serie speciale n. 96 del 11/12/2020 che qui si intende riportato.

Art. 9

Disposizioni Finali

Il Comune di Roccarainola si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la procedura disciplinata dal presente avviso di selezione senza che i concorrenti dichiarati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune di Roccarainola.

Per tutto quanto non previsto si fa rinvio alle vigenti disposizioni di legge in materia.

Roccarainola, 21/12/2020



Il Responsabile Servizio Personale
Dott.ssa Francesca Balletta